

Laajat ja pitkäkestoiset auttamistilanteet

Järjestöt öljyntorjunnassa





VAPAAEHTOISET VIRANOMAISTEN TUkena ÖLJYNTORJUNNASSA



https://www.youtube.com/watch?v=uh4aaw_9LjU



Järjestöt öljyntorjunnassa

Vapepa-järjestöt osallistuvat **öljyvahinkojen torjuntaan** tai **muuhun laajan ja pitkäkestoiseen auttamistoimintaan**

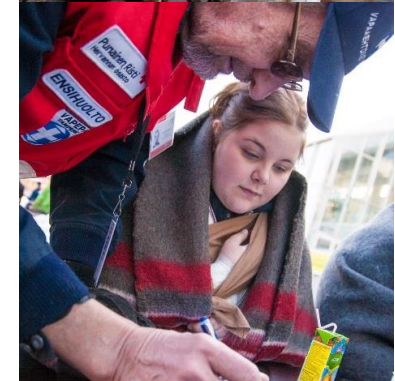
- **oman osaamisensa**
- **resurssiensa** ja
- **järjestön** sääntöjen (tarkoitus ja toimintatavat) mukaisesti





Yleisesti vapaaehtoisjärjestöjen mahdollisuus tukea viranomaisia

- Vapaaehtoisjoukkojen avun tehokas käyttö vaatii vastuuviranomaisilta ensisijassa **avointa näkemystä** mahdollisuuksista ja jopa **mielikuvitusta** niiden hyödyntämiseen!
- Vapepa on 53 järjestön ja niiden jäsenten **monen ammattialan erityisosaamista**, jonka hyödyntäminen on mahdollista vain tilannetta johtavan **viranomaisen tarpeesta ja tiedosta** avun mahdollisuuteen
- Vapaaehtoistoiminnassa on monia vielä **hyödyntämättömiä auttamisresursseja**
- **Kolmannen sektorin osallistumista** ei nykyisellään ole suunniteltu kokonaisvaltaisesti





Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

VAPAAEHTOISTEN
OSALLISTUMINEN
ÖLJYNTORJUNTAAN
-kehittämishanke



Vapaaehtoistoiminnan johtaminen
ja organisointiöljyvahingon torjunnassa

<https://www.spek.fi/vaikuttaminen/pelastusalan-vapaaehtoiset/oljyntorjunta/>

Vapaaehtoisten tehtäviä öljyntorjunnassa

<http://www.vapaaehtoisetoljyntorjunnassa.fi>

Tommi TT Virtanen

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingon torjunnassa

https://issuu.com/spek_ry/docs/spek_vapaaehtoistoiminnan_johtaminen_ja_organisoin

TEKSTI (2015): Tommi TT Virtanen
Päivitys (2019): Kokonat Oy

Vapaaehtoisten osallistuminen öljyntorjuntaan -kehittämishanke

ULKOASU: Anne Kaikkonen, Timangi

ISBN 978-951-797-673-2 (pdf)
ISBN 978-951-797-674-9 (nid.)

JULKAISIJA
Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK
Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki
Puhelin (09) 476 112
spekinfo@spek.fi
www.spek.fi


Punainen Risti



Esitys perustuu 29.1.2016 julkaistuihin oppaisiin (SPEK), ja sen jälkeiseen kahteen hankkeeseen RR-säätiö ja EU-Interreg/OIL SPILL (SPR)
Tommi Virtanen SPR Varsinais-Suomi / Vapepa Varsinais-Suomi



Vapaaehtoisten tehtäviä öljyntorjunnassa

Johtamistoiminta

- **Johtamistoimintaan** sisältyy vapaaehtoisten tekemän työn **johtaminen ja johtamisen mahdollistava esikuntatoiminta** eli **viesti-, tilannekuva- ja viestintätoiminta**. Johtamistoiminta kattaa toimintaan liittyvän **hallinnon** ja muun johtamisen tukitoiminnan. Lisäksi siihen kuuluu joukkojen **perustaminen**.

Operatiivinen toiminta

- Vapaaehtoistoiminnan operatiiviseen toimintaan sisältyvät **puhdistus- ja torjuntatoiminta, öljyyntyneiden eläinten hoito** ja muu käsittely sekä **tiedustelu**. Puhdistustoimintaan ei kuulu saastuneiden maamassojen puhdistaminen osana jälkitorjuntaa.

Tukitoiminta

- Tukitoimintaan sisältyy operatiivista toimintaa tukeva **huolto-, logistiikka-, turvallisuus- ja muu vastaava toiminta**.

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 2



Vapaaehtoisten tehtäviä öljyntorjunnassa

Vapaaehtoistoiminnan johtoryhmä

- Vapaaehtoistoiminnan johtamisen tueksi kootaan säännöllisesti tai tarpeen mukaan kokoontuva vapaaehtoistoiminnan johtoryhmä, johon kuuluvat vapaaehtoistoiminnan johtaja puheenjohtajana, joukkueiden tai toimialojen johtajat, operaatio-, tilanne-, viesti- ja tiedotuspäällikkö sekä tarvittavat asiantuntijaedustajat keskeisistä järjestöistä.

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 2



Vapaaehtoisten tehtäviä öljyntorjunnassa

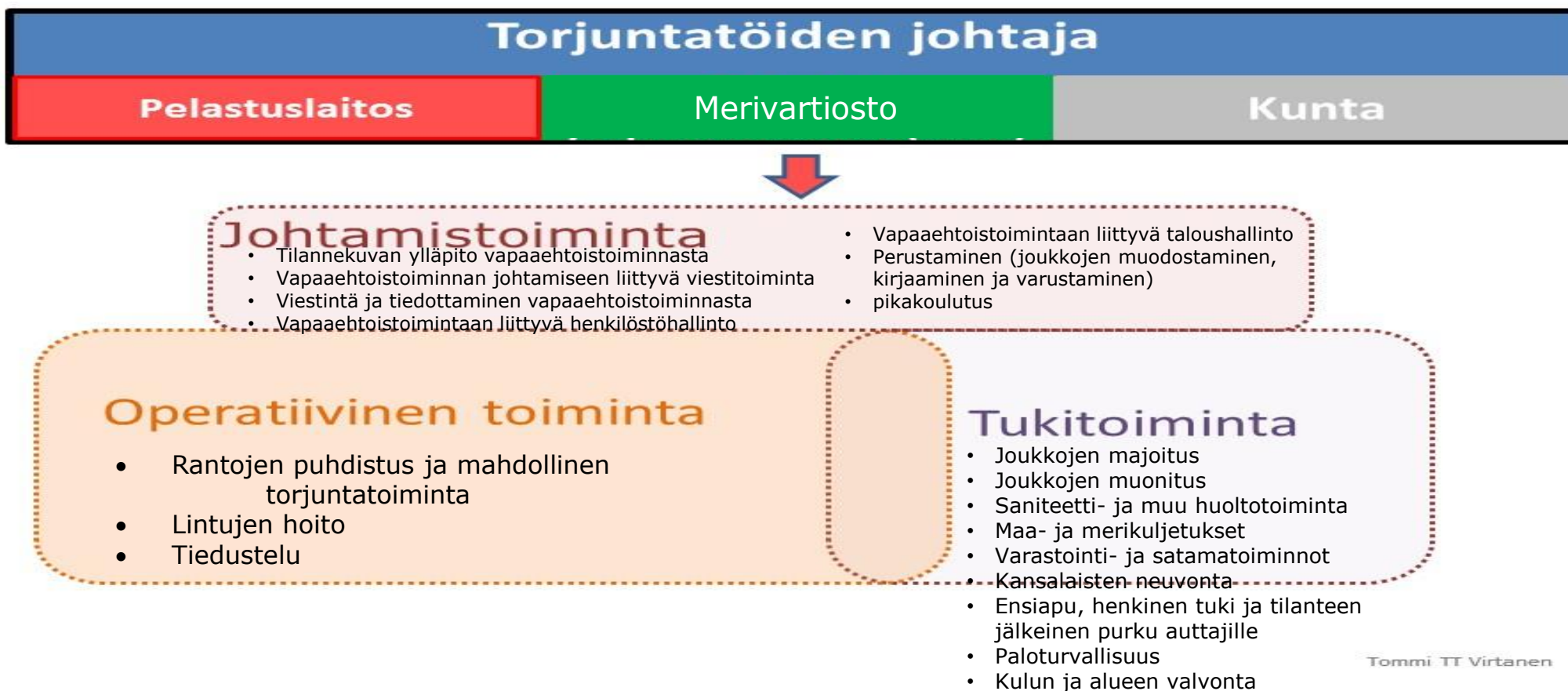
- esimerkkejä

Tehtävä:	WWF	MPK	SMPS	SLPS	SPR	Muu Vapepa-järjestö
Rantapuhdistus ja lintujen käsittely	X					
Tiedustelu		X	X	X	X	mm. metsästäjät, partiolaiset, suunnistajat, VPK:t, Suomen latu, koirajärjestöt, reserviläisjärjestöt jne.
Merikuljetus ja maakuljetus		X	X			mm. AL, VPK:t, reserviläisjärjestöt, PSS
Valvonta ja liikenteenohjaus		X				mm. reserviläisjärjestöt, VPK:t, AL ja tiepalveluj.
Ensiapu ja henkinen tuki			X		X	VPK:t, SMS
Paloturvallisuus		X	X			mm. VPK:t
Majoitus, muonitus		X			X	mm. Maa- ja kotitalousnaiset, Martat, VPK-naiset
Varastointi, varusteiden jako		X			X	mm. reserviläisjärjestöt
Perustaminen, talous- ja henkilöhall.		X			X	mm. reserviläisjärjestöt, Vapepa-organisaatio
Tiedotus ja viestintä	X	X	X	X	X	Kaikki järjestöt
Kansalaisneuvonta ja -tiedotus	X		X		X	VPK:t/kaikki järjestöt
Tilannetietoisuuden ylläpito		X	X		X	mm. SRAL, , reserviläisjärjestöt
Viestitoiminta		X	X	X	X	mm. SRAL, Partiolaiset, VPK:t
Muut tehtävät						Kaikki järjestöt



Vapepa- järjestöverkoston rooli ja tehtävät

- **Toiminnan maakunnallinen ja valtakunnallinen koordinointi**
 - Alueen järjestöresurssien kartoitus, viranomaissovimiset paikallisesta mallin soveltamisesta
- **Hälyttäminen**
 - Vapepan hälytysjärjestelmän avulla
- **Operatiivinen auttamistapahtuman johtaminen**
 - Vapaaehtoistoiminnan johtamisen malli
 - Linkki järjestöistä tilannetta johtavaan viranomaiseen
- **Viestitoiminnan yhteensovittaminen**

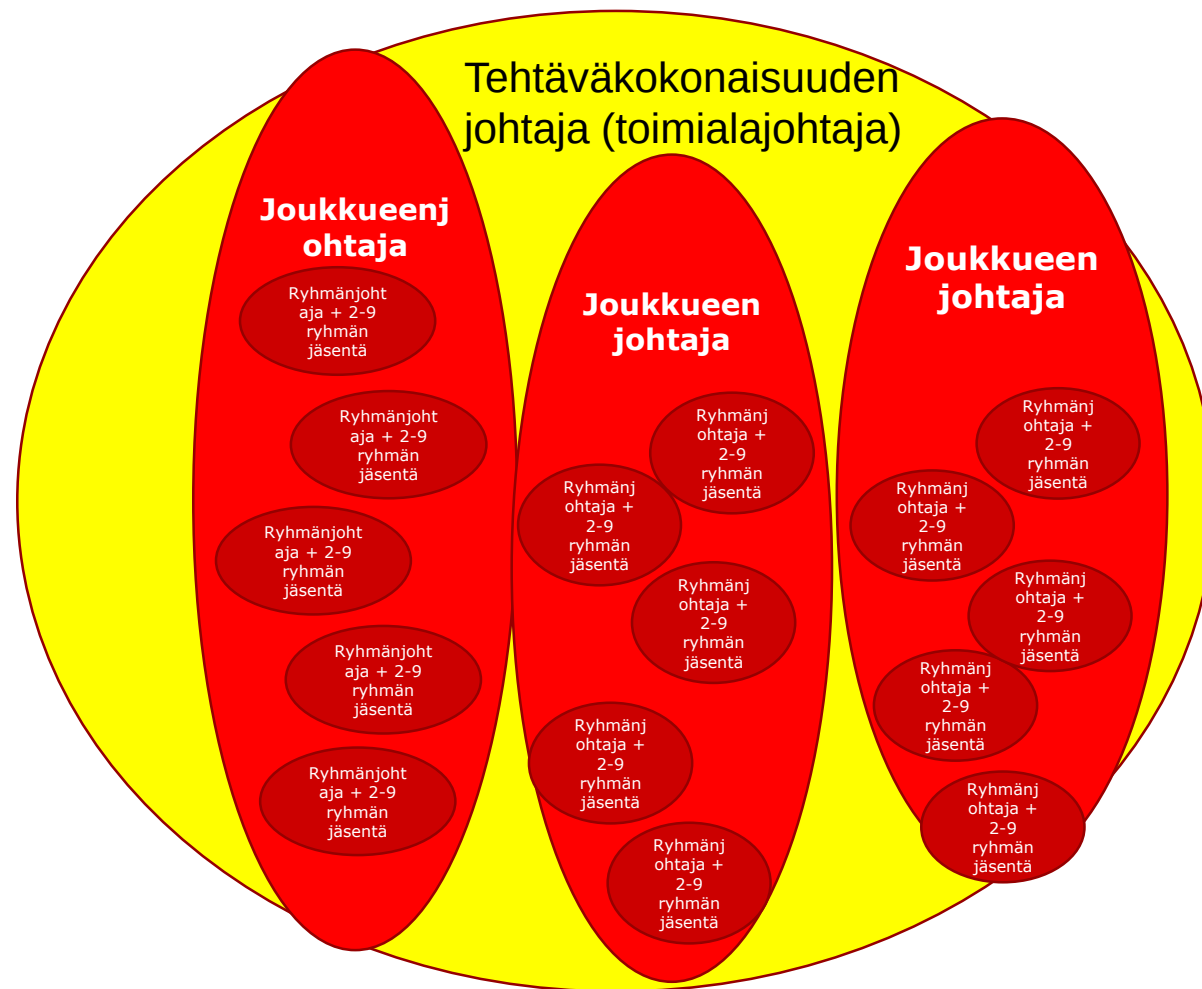
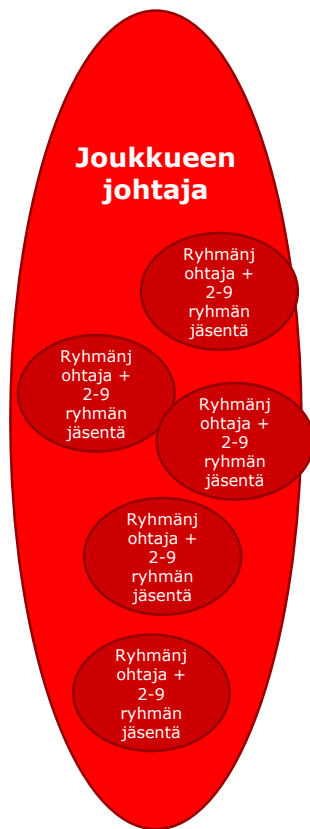
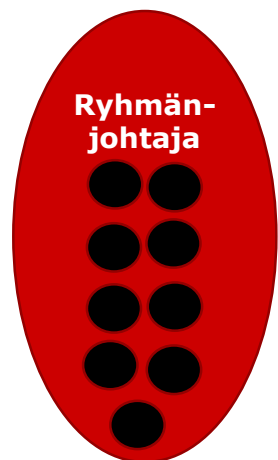




Mikäli organisaatio kasvaa suureksi, voidaan
tehtäväkokonaisuuksista muodostaa kokonaisuus, jolla
oma johtaja (operatiivinen, tukitoiminta,
johtaminen/esikunta).

Joukkueessa 2-5 ryhmää
ja joukkueenjohtaja

Ryhmässä 2-9
henkilöä ja
ryhmänjohtaja





Torjuntatöiden johtaja

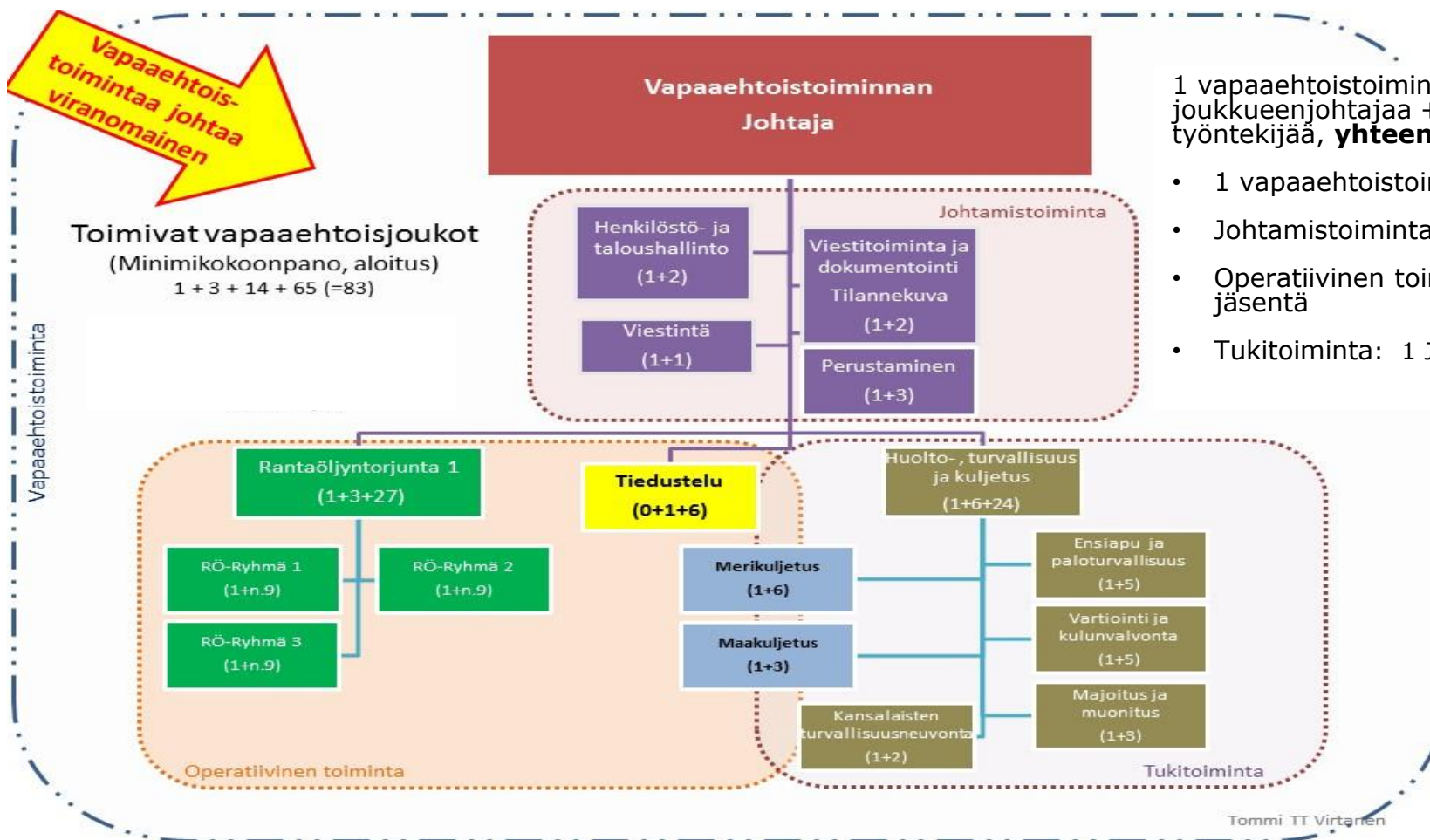
Pelastuslaitos

Merivartiosto

Kunta



Punainen Risti



1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja + 3 joukkueenjohtajaa + 14 ryhmänjohtajaa + 65 työntekijää, **yhteensä 83 henkilöä.**

- 1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja
- Johtamistoiminta: 1 JJ + 4 RJ + 8 jäsentä
- Operatiivinen toiminta: 1 JJ + 4 RJ + 33 jäsentä
- Tukitoiminta: 1 JJ + 6 RJ + 24jäsentä

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 6

Tommi TT Virtanen

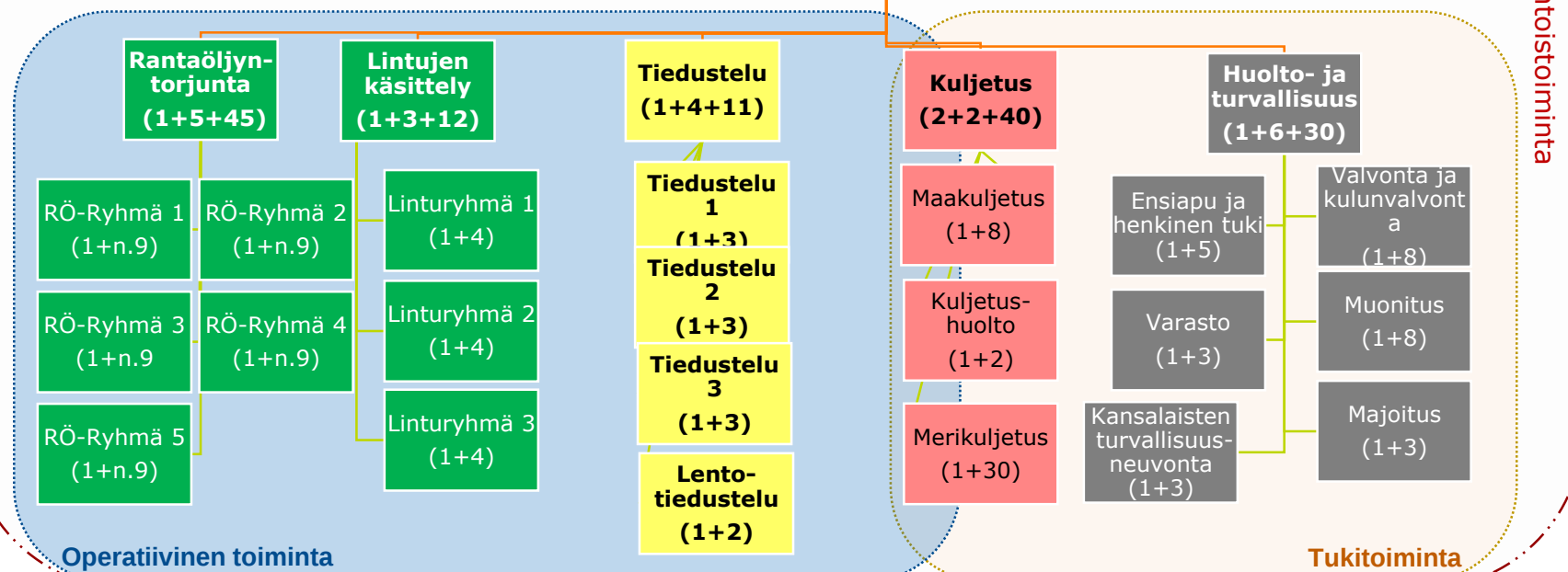


Toimivat vapaaehtoisjoukot
(Laajan tilanteen peruskokoonpano)

1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja + 8 joukkueenjohtajaa + 29
ryhmänjohtajaa + 146 työntekijää, **yhteensä 184 henkilöä.**

- 1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja
- Johtamistoiminta: 2 JJ + 4 RJ + 13 jäsentä
- Operatiivinen toiminta: 3 JJ + 12 RJ + 68 jäsentä
- Tukitoiminta: 3 JJ + 13 RJ + 65 jäsentä

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 6





Torjuntatöiden johtaja

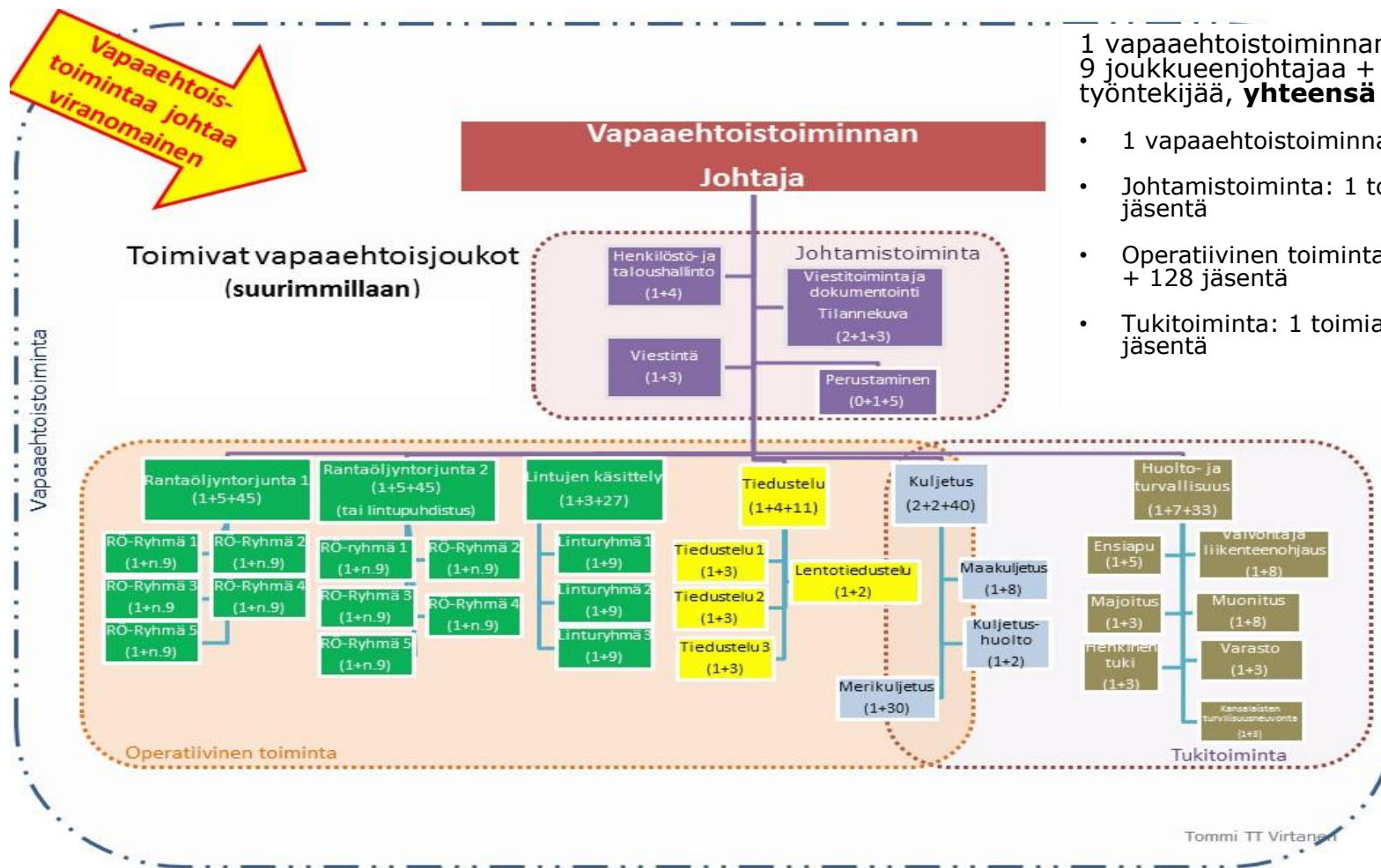
Pelastuslaitos

Merivartiosto

Kunta



Punainen Risti



1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja + 3 toimialajohtajaa + 9 joukkueenjohtajaa + 35 ryhmänjohtajaa + 211 työntekijää, **yhteensä 259 henkilöä.**

- 1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja
- Johtamistoiminta: 1 toimialajohtaja + 2 JJ + 4 RJ + 15 jäsentä
- Operatiivinen toiminta: 1 toimialajohtaja + 4 JJ + 17 RJ + 128 jäsentä
- Tukitoiminta: 1 toimialajohtaja + 3JJ + 14 RJ + 68 jäsentä

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 6



Torjuntatöiden johtaja

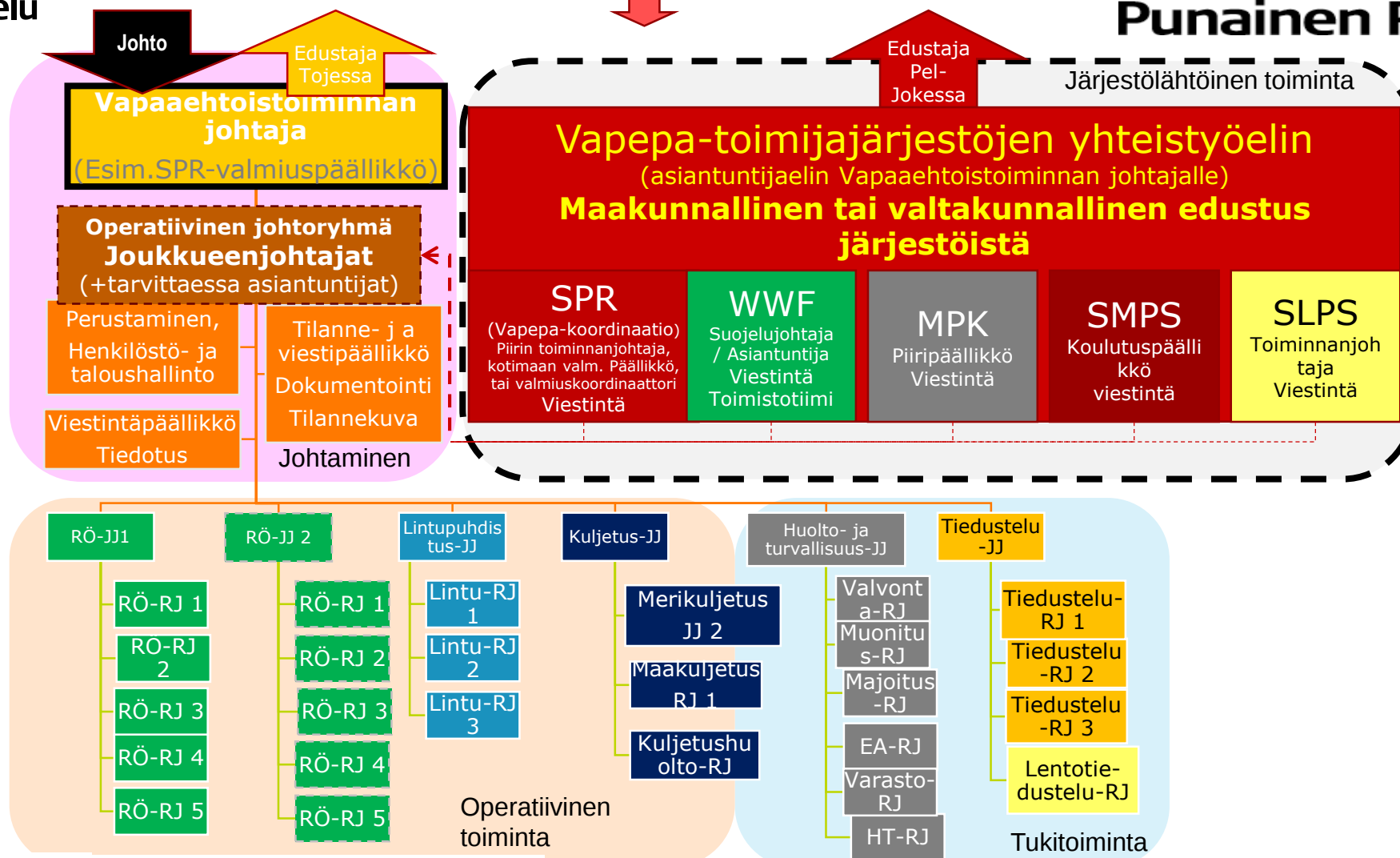
Pelastuslaitos

Merivartiosto

Kunta



Punainen Risti



Katkoviiva =
Strateginen
järjestöohjaus,
järjestön omien
ryhmien ohjaus
ja tuki, järjestön
viestintä



Johtamistoiminta

(Kokoonpanot ovat kaavamaisia esimerkkejä organisoitumisesta, jotka vaihtelevat tarpeen mukaan kulloisestakin tehtävästä riippuen.)

Minimikokoonpano:

- Joukkueenjohtajana toimii esikunta- tai operaatiopäällikkö , jonka alaisuudessa Viesti- ja tilannekuvaryhmä (ryhmänjohtaja ja kaksi työntekijää), Henkilöstö- ja talousryhmä (ryhmänjohtaja ja kaksi työntekijää), Viestintä-(tiedotus)ryhmä (ryhmänjohtaja ja yksi työntekijä) ja Perustamisryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää). Ryhmiä johtaa ryhmänjohtajat. Yhteensä 1 joukkueenjohtaja (JJ) + 4 ryhmänjohtajaa (RJ) ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä yhteensä 8.

Peruskokoonpano:

- Joukkueenjohtajana esikunta- tai operaatiopäällikkö (JJ), jonka alaisuudessa Tilanepäällikkö (tms. nimike) (myös koulutukseltaan joukkueenjohtaja tehtävän vaativuuden kasvaessa), jonka alaisuudessa viesti- ja tilannekuvaryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää), sekä Henkilöstö- ja talousryhmä (ryhmänjohtaja ja kaksi työntekijää), Viestintä-(tiedotus)ryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää) ja Perustamisryhmä (ryhmänjohtaja ja viisi työntekijää). Ryhmiä johtaa ryhmänjohtajat. Yhteensä 2JJ, 4RJ ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä 13.

Maksimikokoonpano:

- Esikunta- tai operaatiopäällikkö (Toimialan johtaja/koulutukseltaan vähintään JJ), jonka alaisuudessa Tilanepäällikkö ja Viestipäällikkö (tms. nimikkeet) (myös koulutukseltaan joukkueenjohtaja tehtävän vaativuuden kasvaessa, tilanteen laajempi analysointi ja Viestipäälliköllä vastuulla enemmän myös viestisuunnittelua), jonka alaisuudessa viesti- ja tilannekuvaryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää), sekä Henkilöstö- ja talousryhmä (ryhmänjohtaja ja neljä työntekijää), Viestintä-(tiedotus)ryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää) ja Perustamisryhmä (ryhmänjohtaja ja viisi työntekijää). Ryhmiä johtaa tässäkin ryhmänjohtajat, mutta joukkueenjohtajakoulutettuja on johtamistoiminnoissa lisätty vastuutehtäviin. Yhteensä siis toimialan johtaja, 2JJ, 4RJ ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä 15.

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 6

Esitys perustuu 29.1.2016 julkaistuihin oppaisiin (SPEK), ja sen jälkeiseen kahteen hankkeeseen RR-säätiö ja EU-Interreg/OIL SPILL (SPR)
Tommi Virtanen SPR Varsinais-Suomi / Vapepa Varsinais-Suomi



Operatiivinen toiminta

(Kokoonpanot ovat kaavamaisia esimerkkejä organisoitumisesta, jotka vaihtelevat tarpeen mukaan kulloisestakin tehtävästä riippuen.)

Minimikokoonpano:

- Rantatorjuntajoukkueen johtaja, jonka alaisuudessa rantatorjuntaryhmiä (3) ja tiedusteluryhmä. Ryhmissä ryhmänjohtaja ja 6-9 muuta henkilöä. Ryhmiä johtaa ryhmänjohtajat. Yhteensä 1 JJ + 4 RJ ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä 33.

Peruskokoonpano:

- Rantatorjuntajoukkueen johtaja (JJ), jonka alaisuudessa 5 Rantatorjuntaryhmää (ryhmänjohtaja ja yhdeksän työntekijää), Lintujenpuhdistusjoukkueenjohtaja (JJ), jonka alaisuudessa 3 lintujenpuhdistusryhmää (ryhmänjohtaja ja neljä työntekijää) ja Tiedustelujoukkueenjohtaja (JJ), jonka alaisuudessa 3 tiedusteluryhmää (ryhmänjohtaja ja kolme jäsentä sekä lentotiedusteluryhmä (ryhmänjohtaja ja kaksi jäsentä). Ryhmiä johtaa ryhmänjohtajat. Yhteensä 3JJ, 11RJ ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä 68.

Maksimikokoonpano:

- Operatiivisen toiminnan johtaja, Kaksi rantatorjuntajoukkueen johtajaa (JJ), joiden alla kummallakin 5 ryhmää. Lintujenpuhdistusjoukkueenjohtaja (JJ), jonka alaisuudessa 3 ryhmää ja Tiedustelujoukkueenjohtaja (JJ), jonka 4 tiedusteluryhmää. Ryhmiä johtaa ryhmänjohtajat. Operatiivisen toiminnan johtaja, 4JJ, 17RJ ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä 117.



Tukitoiminta

(Kokoonpanot ovat kaavamaisia esimerkkejä organisoitumisesta, jotka vaihtelevat tarpeen mukaan kulloisestakin tehtävästä riippuen.)

Minimikokoonpano:

- Tukitoiminta (huolto-, turvallisuus- ja kuljetus) joukkueen johtaja, jonka alaisuudessa 6 erilaista ryhmää, jotka koostuvat ryhmänjohtajasta ja 2-6 työntekijästä. Ryhmiä johtaa aina ryhmänjohtajat. Yhteensä siis 1 JJ + 6RJ ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä 24.

Peruskokoonpano:

- Kuljetusjoukkueenjohtaja (JJ), jonka alaisuudessa maakuljetusryhmä (ryhmänjohtaja ja kahdeksan työntekijää), kuljetushuoltoryhmä (ryhmänjohtaja ja kaksi työntekijää ja merikuljetusjoukkue (joukkueenjohtaja, 5 ryhmää, joissa jokaisessa ryhmänjohtaja ja 5 työntekijää). Huolto- ja turvallisuusjoukkue, jossa kuusi ryhmää. Ensiapu- ja henkinen tuki ryhmä, jossa ryhmänjohtaja ja viisi työntekijää. Valvonta- ja kulunvalvontaryhmä (ryhmänjohtaja ja kahdeksan jäsentä). Turvallisuusneuvontaryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää). Varastoryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää). Muonitusryhmä (ryhmänjohtaja ja kahdeksan työntekijää). Majoitusryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme jäsentä). Ryhmiä johtavat siis ryhmänjohtajat. Yhteensä 3JJ, 13RJ ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä 65.

Maksimikokoonpano:

- Tukitoimintojen johtaja. Kuljetusjoukkueenjohtaja (JJ), jonka alaisuudessa maakuljetusryhmä (ryhmänjohtaja ja kahdeksan työntekijää), kuljetushuoltoryhmä (ryhmänjohtaja ja kaksi työntekijää ja merikuljetusjoukkue (joukkueenjohtaja, 5 ryhmää, joissa jokaisessa ryhmänjohtaja ja 5 työntekijää). Huolto- ja turvallisuusjoukkue, jossa setsemän ryhmää. Ensiapuryhmä (ryhmänjohtaja ja viisi työntekijää), Henkinen tuen ryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää). Valvonta- ja kulunvalvonta-(liikenteenohjaus)ryhmä (ryhmänjohtaja ja kahdeksan jäsentä). Turvallisuusneuvontaryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää). Varastoryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme työntekijää). Muonitusryhmä (ryhmänjohtaja ja kahdeksan työntekijää). Majoitusryhmä (ryhmänjohtaja ja kolme jäsentä). Ryhmiä johtavat siis ryhmänjohtajat. Yhteensä tukitoimintojen johtaja, 3JJ, 14RJ ja tarpeellinen määrä henkilöstöä, esimerkissä 68.

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 6



Yleisesti **Vapepa-verkoston** vahvuus on **organisoida** ja **johtaa** toimintaa, sekä **huolehtia tukitoimintojen** moninaisista **tehtävistä**.

Vapepa-verkoston sisällä on **vahvaa erityisosaamista** ympäristöonnettomuuksiin etenkin **WWF-Suomen öljyntorjuntajoukoilla**, lisäksi esimerkiksi **tiedusteluun** löytyy maastossa liikkumaan tottuneita ja havainnostaan viestimään pystyviä ryhmiä, ilmatiedusteluun erikoistuneita ryhmiä ja ryhmiä tiedustelemaan vesitse .



Yhteensä

(Kokoonpanot ovat kaavamaisia esimerkkejä organisoitumisesta, jotka vaihtelevat tarpeen mukaan kulloisestakin tehtävästä riippuen.)

Peruskokoonpano:

- **1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja + 8 joukkueenjohtajaa + 29 ryhmänjohtajaa + 146 työntekijää, yhteensä 184 henkilöä.**
 - **1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja**
 - **Johtamistoiminta: 2 JJ + 4 RJ + 13 jäsentä**
 - **Operatiivinen toiminta: 3 JJ + 12 RJ + 68 jäsentä**
 - **Tukitoiminta: 3 JJ + 13 RJ + 65 jäsentä**

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 6

Minimikokoonpano:

- **1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja + 3 joukkueenjohtajaa + 14 ryhmänjohtajaa + 65 työntekijää, yhteensä 83 henkilöä.**
 - **1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja**
 - **Johtamistoiminta: 1 JJ + 4 RJ + 8 jäsentä**
 - **Operatiivinen toiminta: 1 JJ + 4 RJ + 33 jäsentä**
 - **Tukitoiminta: 1 JJ + 6 RJ + 24jäsentä**

Maksimikokoonpano:

- **1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja + 3 toimialajohtajaa + 9 joukkueenjohtajaa + 35 ryhmänjohtajaa + 211 työntekijää, yhteensä 259 henkilöä.**
 - **1 vapaaehtoistoiminnanjohtaja**
 - **Johtamistoiminta: 1 toimialajohtaja + 2 JJ + 4 RJ + 15 jäsentä**
 - **Operatiivinen toiminta: 1 toimialajohtaja + 4 JJ + 17 RJ + 128 jäsentä**
 - **Tukitoiminta: 1 toimialajohtaja + 3JJ + 14 RJ + 68 jäsentä**

Vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja organisointi öljyvahingontorjunnassa, luku 6



Pitkäkestoinen ja laaja-alainen

Pitkäkestoinen

- Vähintään päiviä, tyypillisesti viikon tai viikkoja
- Jälkitorjunta kuukausista vuosiin

Laaja-alainen:

- Vaihtohenkilöstö, lisähenkilöstö, varahenkilöstö
- Valmiudessa 5-10 kertaa tarvittava määrä
- WWF:llä rekisterissä 9500, koulutettu 2700
 - mahdollisuus saada (oma arvioni) 10% kerrallaan paikalle 1-2 päivän aikana
- Jatkuva perustaminen, enintään 10h kerrallaan, enintään kolmena päivänä peräkkäin
- kolmannes vaihtuu päivittäin
- operatiivinen osuus raskasta, harvalla on mahdollisuus olla päiviä



Hälyttäminen

- **Vastuuviranomainen (pelastuslaitos) hälyttää kuten muuhunkin auttamistehtävään maakunnassa sovitulla tavalla.**
- Kun annetaan tehtävä rantaöljyntorjuntaan, hälytetään Ohtossa valtakunnallinen ryhmä: **VS:WWF Öljyntorjunta-joukkojen hälytysryhmä**
 - **Löytyy esim. haulla WWF tai Öljyntorjunta**
 - WWF:lle tilannetta johtavan viranomaisen yhteystieto
 - WWF soittaa tilannetta johtavalle viranomaiselle selvittääkseen tarpeen ja mahdollisuudet osallistua
 - **Hälytät valmiuteen sovittu öt-johtoryhmä ja työntekijät**
 - Joukot hälytetään kun tilanne, tarve ja kokoontumispaikka selvitetty
- Ja maakunnallisesti/paikallisesti suunnitellut **johtamis- ja tukimuodostelmat**
- Jos hälytys tulee ensin WWF:lle, niin WWF pyytää hälyttämään **Vapepan** paikallisesti tukitehtäviin.



Hälyttäminen

- **Valtakunnallinen hälytysryhmä**

HÄLYTYSRYHMÄT

 KIRJAUDU ULOS

Hälytysryhmät / KOKO SUOMI: WWF Öljyntorjuntajoukot hälytysryhmä

KOKO SUOMI: WWF Öljyntorjuntajoukot hälytysryhmä

Takaisin
Muokkaa ryhmän tietoja
Avaa hälytyskortti

Valtakunnallinen hälytysryhmä
20100 Turku

 Poista

- Alueellinen öljyntorjunnan hälytysryhmä
 - esim. Varsinais-Suomi

HÄLYTYSRYHMÄT

 KIRJAUDU ULOS

Hälytysryhmät / VS: Öljyntorjunta johto

VS: Öljyntorjunta johto

Takaisin
Muokkaa ryhmän tietoja
Avaa hälytyskortti

Varsinais-Suomen maakunta
20100 Turku

 Poista



Hälyttäminen

Hälytyskortti, KOKO SUOMI: WWF Öljyntorjuntajoukot hälytysryhmä

Päivitetty 30.1.2021 00:09, Tommi Virtanen

JÄSENJÄRJESTÖ JA TOIMIKUNNAT

WWF Suomi

Varsinais-Suomen maakuntatoimikunta, Varsinais-Suomen alueelliset ryhmät

YHTEYSTIEDOT

Valtakunnallinen hälytysryhmä
20100 Turku

HÄLYTTÄJÄT

- | | | |
|----|-----------------|---------------|
| 1. | Teemu Niinimäki | +358505243206 |
| 2. | Vanessa Ryan | +358407630000 |
| 3. | Jari Luukkonen | +358405850020 |

TOIMIALUEET

Ympäristöonnettomuus



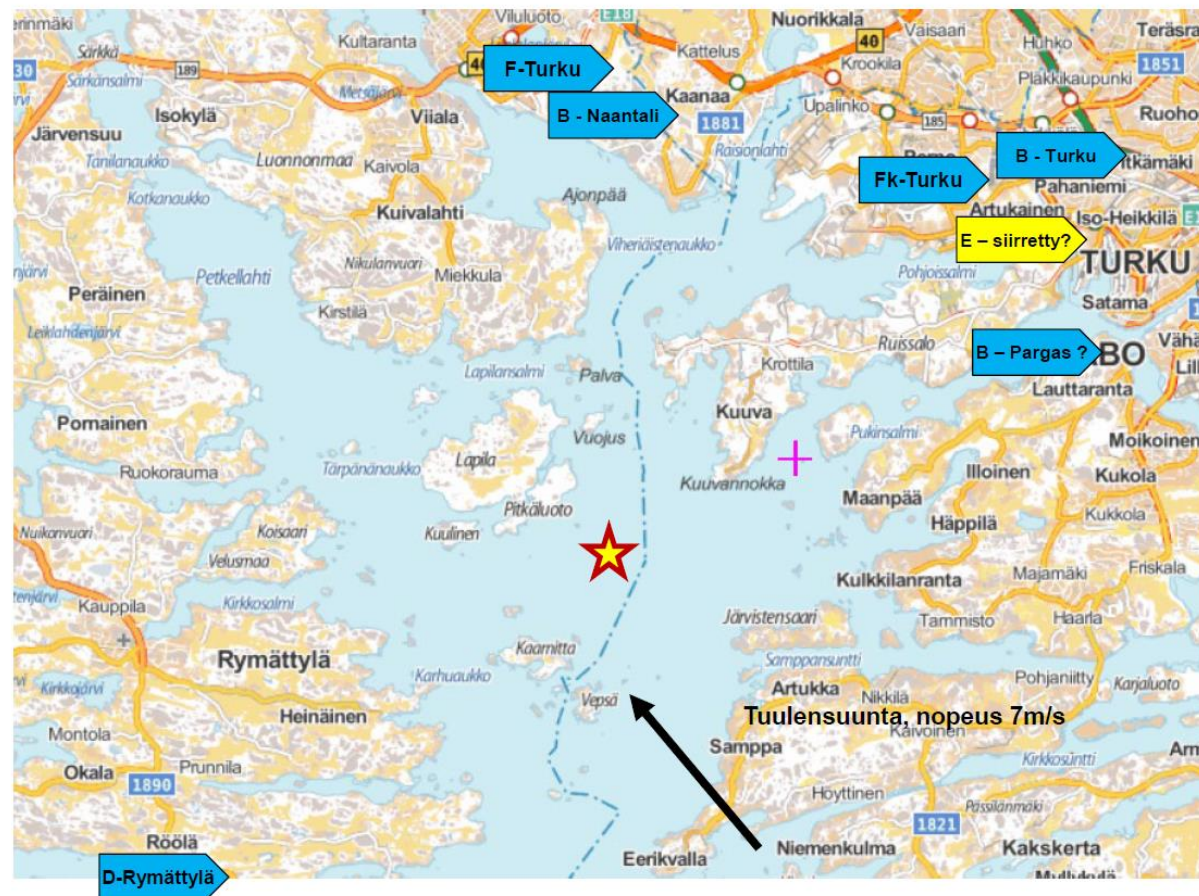
Yhteinen harjoittelu

Teams-tabletop 28.1.2021



Skenaario

- MS Oil Dump alkaa vuotamaan Lapilan/pitkäluodon saarien lähetyillä n. klo. 0300
- Hätäkeskus saa tiedon 0600
- Pelastuslaitos hälyttää alueelle joukkojaan aloittamaan haveristin puomitusta
- Öjylautta on jo levinnyt läheisten saarten rannoille
- Pelastuslaitos hälyttää VAPEPA:n auttamaan öljyvahingon torjunnassa





Järjestöjen rooli



- Pitkäkestoisissa tilanteissa koko **vapaaehtoistoimintaa johtaa** ensisijassa (alussa) **työsuhteessa oleva** henkilö tai myöhemmin siihen **palkattava**
- Joukkueen kokoista vapaaehtoiskokonaisuutta/- toimintoa johtaa tehtävään **koulutettu kokenut vapaaehtoinen** (tai **työntekijä**)
- Ryhmän kokoista vapaaehtoiskokonaisuutta/-toimintoa johtaa tehtävään koulutettu **vapaaehtoinen**
- Järjestön toimiva johto (**yhteistyöelin**) tukee mm. tiedottamisella, rekrytoinnilla ja muilla **tukitoimilla** vapaaehtoistoimintaorganisaatiota





Järjestöjen hyötyjä Oil Spill hankkeessa



- Alueellinen (ja valtakunnallinen) koordinointi syventää **yhdessä tekemistä** (Vapepa-verkostotoiminta)
- **Toimintamalli laajoihin ja pitkäkestoisiin** tilanteisiin.
- Viestitoiminnan ja hälyttämisen yhtenäisyys mahdollistaa **tehokkaamman yhteistoiminnan valmiustilanteissa**
- **Hallinnollisten asioiden** yhdenmukaisuuden kasvaminen ja yhdessä selvittäminen
- Johtamismalli ja **yhteinen johtamiskoulutus**



- Tieto järjestöjen **osaamisesta** ja **koulutuksesta** lisääntynyt
- Tunnustettu **toimiala-asiantuntijuus**





Hankkeen merkitys järjestöjen ja viranomaisten kannalta

- Toimintamallin periaatteet ovat hyödynnettävissä muussakin vapaaehtoisten käytössä **kaikkien viranomaisten** apuna **laaja-alaisissa tai pitkäkestoisissa auttamistilanteissa**
- Yhteinen **toimintatapa** varautumisessa häiriötilanteisiin ja **entistä vankemmassa** järjestöjen välisessä **yhteistyössä**
- Tuo esille vapaaehtoistoiminnan **laaja-alaista** osaamista

